

求人者概要

1. 求人先 株式会社 南日本情報処理センター Minaminihon Information Processing Center
●当社ホームページ(URL: <https://www.kk-mic.jp>)
2. 創立年月日 1969年10月15日 [南日本新聞社とNEC(日本電気)が合弁で設立]
3. 代表者 代表取締役社長 中村 洋
4. 事業所
・本社 〒891-0115 鹿児島市東開町4-104
・鴨池新町ビル(鹿児島市鴨池新町) ・支社: 東京, 宮崎, 奄美 ・オフィス: 福岡, 関西
5. 資本金 資本金7,000万円(非上場)【主要株主: 南日本新聞社、日本電気】
6. 従業員 416名 (男347名、女69名) (2024年2月1日時点)
7. 年商 77億54百万円 (2023年度売上実績: 決算期 年1回9月末日)
8. 事業内容 **情報サービス業**
・システムインテグレーションサービス ・アウトソーシングサービス ・インターネットプロバイダー “MINC”
・地域流通VAN “メルシーネット” ・ソフトウェア開発 ・データセンター “DC”
・オンライン、受託計算 ・コンピュータ保守 ・データ入力サービス
9. 採用担当 総務部 平松、田口
(送付先) 〒891-0115 鹿児島市東開町4-104 総務部 TEL: 099-269-9700 E-mail: m-soum@kk-mic.jp

採用条件・採用試験

1. ガイダンス
①3月 1日(金) 鹿児島国際大学【合同企業説明会】
②3月 2日(土) 西原商会アリーナ(鹿児島アリーナ)【マイナビ就職セミナー】
③3月 7日(木) 鹿児島大学 【学内個別企業セミナー】
- 会社説明会
①3月 5日(火) 10:00~12:00、14:00~16:00
②3月 8日(金) 10:00~12:00、14:00~16:00
③3月14日(木) 10:00~12:00、14:00~16:00 計6回 全てオンラインにて開催
2. 応募方法
応募時: **リクナビよりエントリーしてください(エントリー時点では書類等は不要です)**
一次試験合格者: **エントリーシート・個人情報の取扱いに関する同意書(何れも当社ホームページ)、推薦書(可能な方のみで可)、卒業見込証明書、成績証明書、健康診断書(学校が発行する3ヵ月以内のもので可)を採用担当者宛てに4月5日(金)迄に郵送か持参してください**
3. 採用試験(本社)
①3月14日(木) 応募締め切り(状況によりエントリー選考あり)
②3月19日(火)、21日(木) 一次採用試験(筆記:一般常識)
上記2日のうち、希望する1日を選択してリクナビからエントリーしてください
一次試験前に、事前にWEBにてIT適性検査を受検して頂きます
③4月11日(木)・(予備日)12日(金) 二次採用試験(面接試験)
二次試験前に、事前にWEBにて性格検査を受検して頂きます
④4月23日(火)・25日(木) 三次採用試験(面接試験)
4. 採用予定 20名前後(大学・大学院卒、高専、専門・短大卒)
5. 募集職種 総合職(システムエンジニア、プラットフォームエンジニア、セキュリティエンジニア、カスタマーエンジニア、プログラマー、データサイエンティスト、ICTソリューション営業、マネジメントスタッフ)
6. 対象学部 全学部・全学科
7. 採用年月 2025年4月
8. 勤務地 主に鹿児島市内の本社、東京・宮崎
9. 勤務時間 標準時間9:00~18:00(フレックスタイム制、コアタイム10:00~15:00)
10. 休暇 土曜日曜(完全週休2日)、祝祭日、年末年始休暇6日、リフレッシュ休暇6日、有給休暇、特別休暇
11. 待遇
○給与 (注)通勤手当は別途支給
① 大学院了 212,800円 ② 大学卒 204,700円
③ 専門(3年制) 194,600円 ④ 短大・専門・高専卒 190,600円
⑤ 専門(2年制) 190,600円 ⑥ 高校卒 181,100円
○賞与 年2回(2023年実績 約5.2ヵ月 業績により別途期末賞与有り) 昇給 年1回 各種保険完備
○その他 企業年金 選択制企業型確定拠出年金制度 退職金制度 財形貯蓄制度 育児休業制度 介護休業制度 半日休暇制度 記念日休暇制度 資格取得奨励金制度 OJT制度 メンター制度 ビジネスカジュアル制度 等

1. 採用実績
2023年= 大学院了2名、大卒13名、専門卒2名、高校卒2名 計 19名
2022年= 大学院了2名、大卒9名、専門卒3名、高専卒1名、高校卒3名 計 18名
2021年= 大学院了2名、大卒12名、専門卒2名、短大卒1名、高校卒3名 計 20名
2. 教育研修 経済産業省IT技術者スキル標準「ITSS」、ISO9001「教育訓練規定」などにより社員を育成、また当社研修室での一社研修(技術、階層・資質、品質)、Web研修、外部集合教育への参加、通信教育などの研修を実施。コンピュータの専門知識のない新入社員を前提にした新入社員研修を実施。
3. 必要資格 入社時必須ではないが入社後情報処理技術者資格取得を奨励。
合格者には資格取得奨励金を支給。(ITサポート→情報セキュリティ→基本情報→)